

DICHIARAZIONE SULLA PROTEZIONE DEI DATI delle società del GRUPPO AGROLAB per le applicazioni

Siamo lieti che desideriate candidarsi per un posto di lavoro presso di noi.

AGROLAB fa espressamente presente che le semplici **richieste di posta elettronica** vengono inviate **utilizzando la crittografia standard TLS**. Se non siete d'accordo, vi consigliamo di criptare voi stessi i vostri documenti di candidatura utilizzando **7Zip**. In seguito, dovrete comunicarci la password per telefono.

Di seguito spieghiamo come trattiamo i vostri dati personali nell'ambito di una candidatura e forniamo ulteriori informazioni pertinenti in questo contesto.

1. Chi è responsabile del trattamento dei vostri dati personali?

La società (vedi la nostra [mappa di localizzazione](#)) di AGROLAB GROUP a cui vi siete rivolti (di seguito "noi") è il responsabile del trattamento ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'UE ("GDPR").

AGROLAB GmbH utilizza il servizio "onlyfy one (by XING)" per elaborare le candidature in Germania. L'informativa sulla privacy all'indirizzo <https://agrolab.onlyfy.jobs/policy> vi informa sul trattamento dei vostri dati da parte del servizio onlyfy one e di AGROLAB GmbH.

Per quanto riguarda l'interazione nel conto aziendale di AGROLAB GmbH, esiste una cosiddetta responsabilità congiunta di AGROLAB GmbH e New Work SE ai sensi dell'art. 26 GDPR, in quanto determinano congiuntamente gli scopi e i mezzi del trattamento ai sensi dell'art. 4 n. 7 GDPR. La versione attuale dell'accordo di contitolarità ai sensi dell'art. 26 GDPR, che New Work SE stipula con le aziende che utilizzano onlyfy one, può essere consultata qui come appendice alle CGC <https://www.xing.com/terms/onlyfy-one> per conoscere gli elementi essenziali dell'accordo.

2. Responsabile della protezione dei dati

Per tutte le domande relative al trattamento dei vostri dati personali e all'esercizio dei vostri diritti ai sensi del GDPR, potete consultare il nostro responsabile della protezione dei dati, che può essere contattato all'indirizzo data-protection@agrolab.de.

3. Per quali finalità e su quale base giuridica trattiamo i dati personali?

Trattiamo i dati personali che vi riguardano ai fini della vostra candidatura per un rapporto di lavoro, nella misura in cui ciò è necessario per la decisione sull'instaurazione di un rapporto di lavoro con noi. La base giuridica è costituita dal § 26 comma 1 in combinato disposto con il § 8 frase 2 BDSG.

Inoltre, possiamo trattare i dati personali dell'utente se ciò è necessario per la difesa di rivendicazioni legali fatte valere contro di noi nel processo di candidatura. La base giuridica è l'articolo 6, paragrafo 1, lettera f) del GDPR. L'interesse legittimo è, ad esempio, l'onere della prova in un procedimento ai sensi della legge generale sulla parità di trattamento (AGG).

Se viene instaurato un rapporto di lavoro tra il richiedente e AGROLAB, possiamo trattare i dati personali già ricevuti dall'utente ai fini del rapporto di lavoro in conformità all'[art. 88 GDPR](#).

4. Quali categorie di dati personali trattiamo?

Trattiamo i dati relativi alla vostra candidatura. Può trattarsi di dati personali generali (come nome, indirizzo e recapiti), informazioni sulle vostre qualifiche professionali e sulla vostra formazione scolastica o informazioni sulla vostra ulteriore formazione professionale o altre informazioni che ci fornite in relazione alla vostra candidatura. Possiamo anche trattare le informazioni relative al lavoro che avete reso disponibili pubblicamente, come ad esempio un profilo sui social network professionali.

5. Quali sono le categorie di destinatari dei dati?

Possiamo trasferire i vostri dati personali a società a noi collegate (ad es. consulenza fiscale, contabilità salariale di AGROLAB GmbH) nella misura in cui ciò sia consentito nell'ambito delle finalità e delle basi giuridiche di cui al punto 3. Altrimenti, i dati personali vengono trattati per nostro conto sulla base di contratti ai sensi dell'art. 28 GDPR, in particolare da host provider o fornitori di sistemi di gestione dei candidati.

6. È previsto il trasferimento a un paese terzo?

Non è previsto il trasferimento in un paese terzo.

7. Per quanto tempo saranno conservati i vostri dati?

Conserviamo i vostri dati personali per il tempo necessario a prendere una decisione sulla vostra candidatura. Se il rapporto di lavoro tra voi e noi non si concretizza, possiamo anche continuare a conservare i dati se ciò è necessario per difenderci da eventuali richieste legali. In questo caso, i documenti di candidatura saranno cancellati sei mesi dopo la notifica della decisione di rifiuto, a meno che non sia necessaria una conservazione più lunga a causa di controversie legali.

8. Quali diritti avete?

In qualità di richiedente presso di noi, avete i seguenti diritti in materia di protezione dei dati, a seconda della situazione individuale, che potete esercitare contattando noi o il nostro responsabile della protezione dei dati in qualsiasi momento utilizzando i dati forniti nelle sezioni 1 e 2:

a. Informazioni

Avete il diritto di ottenere informazioni sui vostri dati personali da noi trattati e di richiedere l'accesso ai vostri dati personali e/o a copie di tali dati. Ciò include informazioni sullo scopo dell'utilizzo, sulla categoria di dati utilizzati, sui destinatari e sulle persone autorizzate e, se possibile, sulla durata prevista della conservazione dei dati o, se ciò non è possibile, sui criteri per determinare tale durata;

b. Rettifica, cancellazione o limitazione del trattamento

Avete il diritto di ottenere da noi, senza indebito ritardo, la rettifica dei dati personali inesatti che vi riguardano. Tenendo conto delle finalità del trattamento, avete il diritto di ottenere il completamento di dati personali incompleti, anche attraverso la fornitura di una dichiarazione supplementare.

c. Diritto di opposizione

Se i vostri dati personali vengono elaborati sulla base dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera f) del GDPR, avete il diritto di opporvi in qualsiasi momento al trattamento di tali dati per motivi legati alla vostra situazione particolare. In tal caso non tratteremo più questi dati personali, a meno che non possiamo dimostrare l'esistenza di motivi legittimi impellenti per il trattamento che prevalgono sui vostri interessi, diritti e libertà, o il trattamento serve per l'istituzione, l'esercizio o la difesa di rivendicazioni legali.

d. Diritto di recesso

Se il trattamento è basato sul consenso, avete il diritto di revocare il vostro consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basato sul consenso prima della sua revoca. A tal fine, è possibile contattare noi o il nostro responsabile della protezione dei dati in qualsiasi momento utilizzando i dati indicati sopra.

e. Diritto alla cancellazione

L'utente ha il diritto di ottenere da noi la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ritardi ingiustificati e siamo obbligati a cancellare i dati personali senza ritardi ingiustificati se si applica uno dei seguenti motivi:

- I dati personali non sono più necessari per le finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati

- Si oppone al trattamento ai sensi del punto 8.c e non sussistono motivi legittimi prevalenti per il trattamento.
- I dati personali sono stati trattati illegalmente.
- La cancellazione dei dati personali è necessaria per adempiere a un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione o dal diritto degli Stati membri a cui siamo soggetti.

Ciò non si applica se il trattamento è necessario:

- per l'adempimento di un obbligo legale che richiede il trattamento in base al diritto dell'Unione o degli Stati membri a cui siamo soggetti.
- per la rivendicazione, l'esercizio o la difesa di diritti legali.

f. Diritto alla limitazione del trattamento

L'utente ha il diritto di richiedere la limitazione del trattamento se si verifica una delle seguenti condizioni:

- l'esattezza dei dati personali è contestata dall'utente, per un periodo che ci consenta di verificare l'esattezza dei dati personali,
- il trattamento è illecito e voi vi opponete alla cancellazione dei dati personali e chiedete invece la limitazione del loro utilizzo;
- non abbiamo più bisogno dei dati personali per le finalità del trattamento, ma sono richiesti da voi per l'istituzione, l'esercizio o la difesa di rivendicazioni legali, oppure
- vi siete opposti al trattamento ai sensi del punto 8.c di cui sopra, in attesa di verificare se i nostri motivi legittimi prevalgono sui vostri.

Qualora il trattamento sia stato limitato ai sensi della presente lettera e), tali dati personali saranno trattati, ad eccezione della conservazione, solo con il vostro consenso o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di diritti legali o per la tutela dei diritti di un'altra persona fisica o giuridica o per motivi di rilevante interesse pubblico dell'Unione o di uno Stato membro.

Se avete ottenuto una restrizione al trattamento, vi informeremo prima che la restrizione venga revocata.

g. Diritto di appello

Fatto salvo qualsiasi altro ricorso amministrativo o giudiziario, avete il diritto di presentare un reclamo a un'autorità di controllo, in particolare nello Stato membro in cui risiedete abitualmente, lavorate o in cui si verifica la presunta violazione, se ritenete che il trattamento dei dati personali che vi riguardano violi il GDPR.

9. Necessità del conferimento dei dati personali

Il conferimento dei dati personali non è richiesto per legge o per contratto, né l'utente è obbligato a fornirli. Tuttavia, il conferimento dei dati personali è necessario per la stipula di un contratto di lavoro con noi. Ciò significa che se non ci fornite alcun dato personale al momento della candidatura, non instaureremo un rapporto di lavoro con voi.

10. Nessun processo decisionale automatizzato

Non vi è alcun processo decisionale automatizzato in singoli casi ai sensi dell'art. 22 GDPR, vale a dire che la decisione sulla vostra domanda non si basa esclusivamente su un trattamento automatizzato.